

CYNGOR SIR

Cofnodion cyfarfod o'r Cyngor Sir a gynhaliwyd yn Siambr y Cyngor, Neuadd y Sir, Rhuthun LL15 1YN, Dydd Mawrth, 4 Gorffennaf 2017 am 10.00 am.

YN BRESENNOL

Y Cynghorwyr Mabon ap Gwynfor, Joan Butterfield, Ellie Chard, Ann Davies, Gareth Davies, Peter Arnold Evans, Hugh Evans, Bobby Feeley, Rachel Flynn, Tony Flynn, Huw Hilditch-Roberts, Martyn Holland, Hugh Irving, Alan James, Brian Jones, Huw Jones, Tina Jones, Gwyneth Kensler, Geraint Lloyd-Williams, Richard Mainon, Barry Mellor, Melvyn Mile, Bob Murray, Merfyn Parry, Paul Penlington, Pete Prendergast (Cadeirydd), Arwel Roberts, Anton Sampson, Peter Scott (Is-Gadeirydd), Glenn Swingler, Thomas, Andrew Thomas, Rhys Thomas, Julian Thompson-Hill, Graham Timms, Joe Welch, Cheryl Williams, Eryl Williams, Huw Williams, Emrys Wynne a/ac Mark Young

HEFYD YN BRESENNOL

Prif Weithredwr (MM), Pennaeth y Gyfraith, AD a Gwasanaethau Democrataidd (GW), Pennaeth Addysg (KIE), Pennaeth Gwella Busnes a Moderneiddio (AS), Pennaeth Gwasanaethau Cymorth Cymunedol (PG), Rheolwr Gwasanaeth AD (CR), Cydlynnydd Archwilio (RE) a Gweinyddwr Pwyllgorau (SLW)

Cynrychiolydd Swyddfa Archwilio Cymru – Gwilym Bury

1 YMDDIHEURIADAU

Derbyniwyd ymddiheuriadau am absenoldeb oddi wrth y Cyngorwr(wyr) Brian Blakeley, Jeanette Chamberlain-Jones, Meirick Davies, Pat Jones, Christine Marston a/ac David Williams

2 DATGANIADAU O FUDDIANT

Cafwyd datganiadau o gysylltiad personol (Eitem 7 - Polisi Cludiant i Ddysgwyr Sir Ddinbych) eu derbyn gan:

Y Cyngorwyr Emrys Wynne, Mabon ap Gwynfor, Huw Hilditch-Roberts, Cheryl Williams, Paul Penlington, Martyn Holland, Julian Thompson-Hill, Rachel Flynn, Tony Flynn, Arwel Roberts, Tina Jones, Gareth Lloyd Davies, Barry Mellor, Geraint Lloyd Williams, Huw Williams, Anton Sampson, Peter Scott, Merfyn Parry, Joe Welch a Brian Jones.

Cafwyd datganiadau o gysylltiad personol (Eitem 10 - Polisi Tâl Blynnyddol) eu derbyn gan:

Y Cyngorwyr Huw Hilditch-Roberts ac Ellie Chard.

3 MATERION BRYD FEL Y'U CYTUNWYD GAN Y CADEIRYDD

Dim materion bryd.

4 DYDDIADUR Y CADEIRYDD

Roedd rhestr o ddigwyddiadau dinesig a fynychwyd gan y Cadeirydd a'r Is-Gadeirydd ar gyfer y cyfnod rhwng 1 Mehefin 2017 a 30 Mehefin 2017 wedi'i dosbarthu cyn y cyfarfod.

Roedd y Cadeirydd wedi mynd i nifer o ddigwyddiadau, ond wedi canmol Cyngerdd Lansio'r Wyl yng Nghadeirlan Llanelwy'n enwedig.

Roedd yr Is-Gadeirydd hefyd wedi mynd i nifer o ddigwyddiadau ac wedi canmol Ffair Ardd Flynyddol y Clybiau Rotari ac Inner Wheel yn Llangollen.

PENDERFYNWYD derbyn y rhestr o ymrwymadau dinesig y bu i'r Cadeirydd a'r Is-gadeirydd eu mynychu.

5 COFNODION

Cyflwynwyd cofnodion cyfarfod y Cyngor Llawn a gynhaliwyd ar 23 Mai 2017.

PENDERFYNWYD cadarnhau cofnodion cyfarfod y Cyngor a gynhaliwyd ar 23 Mai 2017 fel cofnod cywir, a'u llofnodi gan y Cadeirydd.

6 ADRODDIAD GWELLA BLYNYDDOL SWYDDFA ARCHWILIO CYMRU 2016-17

Cyflwynodd cynrychiolydd Swyddfa Archwilio Cymru, Gwilym Bury, Adroddiad Gwella Blynyddol Swyddfa Archwilio Cymru 2016-17 (a ddosbarthwyd yn flaenorol), i gynghori'r Cyngor ar gasgliad a chynigion gwella Swyddfa Archwilio Cymru, ac i gael cefnogaeth y Cyngor o ran ymateb i'r Adroddiad.

Yn unol â Mesur Llywodraeth Leol, roedd Swyddfa Archwilio Cymru yn adolygu cynnydd y Cyngor yn flynyddol tuag at gyflawni ei amcanion a'i ragolygon er mwyn parhau i wella yn ystod y flwyddyn i ddod.

Yn gyffredinol, roedd hwn wedi bod yn adroddiad cadarnhaol iawn, ac nid oedd unrhyw argymhellion wedi'u cyflwyno. Fodd bynnag, tynnodd yr adroddiad sylw at chwe "chynnig i wella" i'w hystyried:

- (i) Cryfhau trefniadau llywodraethu drwy fonitro effaith pob newid arwyddocaol i wasanaethau yn gyson ac amserol.
- (ii) Cryfhau trefniadau cynllunio ariannol drwy:
 - Ddatblygu polisi cynhyrchu incwm / codi tâl
 - Rhoi sgôr risg ffurfiol i arbedion yn ôl pa mor gyraeddadwy ydynt a nodi camau lliniaru cynaliadwy i'r rheiny a ystyrir yn rhai risg uchel.
- (iii) Cryfhau trefniadau rheoli pobl drwy:
 - Ddatblygu dull i sicrhau bod gweithwyr heb fynediad i'r rhyngwyd, neu fynediad cyfyngedig ato, yn gallu cael gafael ar wybodaeth AD berthnasol, a

- Sicrhau bod amrywiadau ac anghysondeb wrth gymhwyso polisiau AD yn cael eu hosgoi ar gyfer gweithwyr rheng flaen nad ydynt mewn swyddfa.
- (iv) Cryfhau trefniadau rheoli asedau drwy sicrhau bod camau gweithredu eisoes yn mynd rhagddynt i foderneiddio trefniadau rheoli asedau corfforaethol i hyrwyddo defnydd mwy effeithlon ac effeithiol o bortffolio tir ac eiddo'r Cyngor, ac atgyfnerthu ei gyfraniad fel adnodd strategol.
- (v) Cryfhau trefniadau TGCh drwy:
 - Sicrhau bod y Cyngor yn ymgynghori â'i wasanaeth TGCh ynghylch unrhyw bethau technoleg a brynir, ar gyfer pryniannau strategol ac arferol, a
 - Sicrhau bod arbenigedd TGCh digonol yn cael ei gynnwys mewn camau caffael a gweithredu sy'n fwy o risg ac ar raddfa fwy.
- (vi) Cryfhau trefniadau rheoli gwybodaeth drwy:
 - Sicrhau bod trefniadau Llywodraethu Gwybodaeth yn bodloni gofynion y safonau rhyngwladol ac yn cynnwys cynrychiolaeth o bob rhan o'r Cyngor cyfan
 - Ymestyn cylch gorchwyl y Grŵp Llywodraethu Gwybodaeth i gynnwys anghenion gwybodaeth busnes, yn ogystal â'r gofynion i gydymffurfio
 - Datblygu Strategaeth Wybodaeth, yn gysylltiedig â strategaethau adnoddau eraill, i siapio'r defnydd o wybodaeth a sicrhau bod gwybodaeth yn hygyrch yn ôl yr angen, a
 - Datblygu cynlluniau gweithredu tymor hwy i'r System Rheoli Cofnodion a Dogfennau Electronig, i symud y Cyngor tuag at ei nod o amgylchedd swyddfa di-bapur.

Cadarnhaodd yr Aelod Cabinet Cyllid, Perfformiad ac Asedau Strategol y diweddariad gan y Cyngor i'r cynigion ar gyfer gwella, fel a ganlyn:

- (i) Roedd trefniadau cadarn yn eu lle i fonitro newid gwasanaeth. Byddai hyn yn parhau i fod yn rôl arweiniol i'r broses Archwilio a Herio Gwasanaeth yn enwedig
- (ii) Byddai'r adroddiad yn mynd gerbron y Cabinet erbyn Hydref 2017 yn amlinellu'r cynigion i gryfhau trefniadau yn y maes hwn. Roedd system well o sgorio risg y cynlluniau effeithlonrwydd am gael eu mabwysiadu mewn pryd ar gyfer 2018/19.
- (iii) O Fedi 2017, byddai mewnwyd AD ar gael i'r holl staff drwy'r rhyngwyd, ac roedd trefniadau gweithio'n hyblyg yn cael eu hadolygu ar hyn o bryd gyda'r bwriad o gael dull mwy cyson ar draws y Cyngor.
- (iv) Roedd y Cyngor yn parhau i weithredu gwelliannau i'w brosesau rheoli asedau. Roedd y trefniadau Grŵp Rheoli Asedau newydd wedi'u gweithredu ac yn gweithio'n effeithiol. Roedd y cyfnod ymgynghori ar y Strategaeth Rheoli Asedau wedi dod i ben ym Mai 2017, ac roedd disgwyl y byddai'r strategaeth yn cael ei mabwysiadu yn yr haf. Ochr yn ochr â hyn, roedd cyfres newydd o fesurau perfformiad yn cael eu datblygu ac yn sylfaen i lywio penderfyniadau eiddo yn y dyfodol. Roedd system cronfa ddata newydd - Technology Forge - wedi'i chomisiynu, a fyddai'n dod â'r data sy'n cael ei gadw ar nifer o systemau ar hyn o bryd at ei gilydd, gan ddod â buddion effeithlonrwydd a gweithredol sylweddol.
- (v) Roedd yn ofyniad o'r strategaeth TGCh bod y gwasanaeth TGCh yn llofnodi pob pryniant technoleg. Roedd hyn yn cael ei weithredu'n drwyadl.

Roedd y trefniadau partner busnes yn y gwasanaeth yn sicrhau y byddai arbenigedd TGCh ar gael i'r rhai sy'n gwneud penderfyniadau sy'n ystyried buddsoddi yn y maes.

- (vi) Roedd yn bryd adnewyddu Strategaeth Rheoli Gwybodaeth gyfredol y Cyngor. Roedd argymhelliad Swyddfa Archwilio Cymru'n helpu i atgyfnerthu'r angen am strategaeth o'r fath. Byddai Strategaeth Rheoli Gwybodaeth newydd yn cael ei datblygu yn ystod Chwarter 3 2017. Roedd y prosiect EDRMS wedi llwyddo i gefnogi symudiad y Cyngor at weithio'n electronig a chreu amgylchedd di-bapur. Byddai'r prosiect cyfredol yn cael ei ariannu tan fis Mawrth 2019. Byddai'r prosiect yn parhau i weithio ar amserlen rhaglen gwaith i'r dyfodol y cytunir arni. Byddai angen cael trafodaethau i drafod y ddarpariaeth o reoli dogfennau electronig ar ôl Mawrth 2019.

Cafwyd trafodaeth ddofn a chodwyd y pwyntiau canlynol:

- Yn Nhachwedd 2015, fe wnaeth AGGCC (Arolygiaeth Gofal a Gwasanaethau Cymdeithasol Cymru) gynnal adolygiad cenedlaethol o ofal cartref yng Nghymru. Roedd yn adroddiad cadarnhaol, ond roedd wedi nodi 8 maes i'w gwella. Roedd yr adroddiad wedi'i gyflwyno gerbron y Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol yn Nhachwedd 2016, lle'r oedd aelodau o'r gwasanaethau cymdeithasol a'r AGGCC yn bresennol. O ganlyniad, roedd cynllun gweithredu wedi'i roi ar waith. Roedd adroddiad pellach i'w gyflwyno gerbron y Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol ym Medi 2017, i roi diweddariad. Ar y pwynt hwn, cadarnhaodd Pennaeth y Gwasanaethau Cefnogaeth Gymunedol y byddai'n hapus i gyfarfod gydag unrhyw Gynghorydd i drafod y mater ymhellach.
- Roedd y Cyngor yn monitro perfformiad gwasanaeth ac yn gwerthuso effaith y newid gwasanaeth unigol, er nad oedd hyn wedi digwydd yn brydlon bob amser. Roedd trefniadau ar gyfer adrodd am effaith y newidiadau gwasanaeth yn gyhoeddus yn dibynnu ar y broses Archwilio. Fodd bynnag, mewn o leiaf un achos, ni chynhaliwyd cam Archwilio am gyfnod sylweddol o amser ar ôl gweithredu'r newid. Nid oedd yr adolygiad wedi digwydd hyd nes rhyw 2 flynedd wedi'r newid. Gallai cynnal yr adolygiad ar ôl peth amser fel hyn fod wedi cuddio materion ac wedi atal neu ohirio'r cyngor rhag gweithredu i fynd i'r afael ag unrhyw broblemau a nodwyd. Roedd hwn yn faes i'w wella.
- Mynegwyd pryder ynglŷn â lles staff pan gymerodd y Darparwyr Gwasanaeth drosodd. Cadarnhawyd bod hawliau gweithwyr yn cael eu cynnal pan symudwyd staff o dan y Darparwr newydd.

Mynegodd yr Arweinydd ei ddiolch i gynrychiolydd Swyddfa Archwilio Cymru, Gwilym Bury, am yr adroddiad manwl. Eglurodd fod yr adroddiad yn cynrychioli'r ffaith fod y cynghorwyr a swyddogion wedi cydweithio'n dda gyda'i gilydd mewn ffordd onest, agored a chyfrifol.

Cadarnhaodd fod cynrychiolwyr Swyddfa Archwilio Cymru wedi'u gwahodd i eistedd mewn cyfarfodydd i'w galluogi i sicrhau sut roedd heriau'n cael eu trin a sut roedd gwasanaethau'n cael eu cyflawni.

Nododd yr Arweinydd ei fod wedi bod yn adroddiad cadarnhaol ond roedd y cyngor bob amser yn chwilio i wella.

Mynegodd y Prif Weithredwr ei ddiolch i gynrychiolydd Swyddfa Archwilio Cymru am yr adroddiad cadarnhaol. Cadarnhaodd fod Sir Ddinbych yn parhau i wella ar bob cyfle.

Diolchodd y Prif Weithredwr i gynrychiolydd Swyddfa Archwilio Cymru, Gwilym Bury, a'i gydweithwyr am eu holl waith, gan eu bod wedi mynychu nifer o gyfarfodydd.

Gofynnodd y Cadeirydd i unigolion ddangos dwylo eu bod yn derbyn yr adroddiad. Roedd cefnogaeth unfrydol i'r adroddiad.

PENDERFYNWYD yn amodol ar yr uchod, bod y Cyngor yn nodi ac yn derbyn Adroddiad Gwella Blynyddol Swyddfa Archwilio Cymru.

Ar y pwynt hwn (11.50 am) cafwyd egwyl o 25 munud.

Ailddechreuodd y cyfarfod am 12.15 pm.

7 POLISI CLUDIANT I DDYSGWYR SIR DDINBYCH

Cyflwynodd yr Aelod Addysg, Plant a Phobl Ifanc adroddiad Polisi Cludiant i Ddysgwyr Sir Ddinbych (a ddosbarthwyd yn flaenorol), i roi adborth yn dilyn ymgynghoriad ar Bolisi Cludiant i Ddysgwyr newydd Sir Ddinbych, ac i geisio awdurdod i fabwysiadu'r Polisi o 1 Medi 2018.

Roedd yr ymgynghoriad wedi'i gynnal gan Gefnogaeth Addysg ac roedd angen cadarnhad i fabwysiadu'r Polisi i symud ymlaen i'r cam nesaf yn y Cabinet.

O'r ymgynghoriad, roedd 64 o ymatebion wedi dod i law ar-lein, ac 15 ymateb arall wedi dod i law naill ai drwy'r post, e-bost neu sgwrs.

Roedd y Polisi wedi cael ymateb cadarnhaol gyda nifer o ymatebion yn nodi ei fod yn rhoi mwy o eglurder ynghylch y fersiwn blaenorol. Nodwyd bod adnabod cysylltiadau bwydo rhwng ysgolion, a rhoi cludiant am ddim ar y sail honno, wedi bod yn gam cadarnhaol iawn ac yn cefnogi lles plant.

Yn ystod y drafodaeth codwyd y materion canlynol:

- Roedd Mesur Teithio gan Ddysgwyr (Cymru) 2008 yn amodi y byddai cludiant am ddim ond yn cael ei roi i ddysgwyr o oedran ysgol gorfodol os byddai'r pellter o'u cartref i'w hysgol addas agosaf o leiaf:
 - ❖ 2 filltir i ddisgyblion Ysgol Gynradd
 - ❖ 3 milltir i ddisgyblion Ysgol Uwchradd
- Yn unol ag adran 10 Mesur Teithio gan Ddysgwyr (Cymru) 2008, roedd yr Awdurdod yn hyrwyddo mynediad i addysg cyfrwng Cymraeg drwy roi cludiant dewisol i'r addysg cyfrwng Cymraeg neu Saesneg addas agosaf, os

mai dyma oedd dewis y rhiant / gofalwr. Byddai hyn yn gymwys hyd yn oed os nad yr ysgol yna oedd eu hysgol agosaf.

- Os oedd yr ysgol cyfrwng Cymraeg neu Saesneg agosaf y tu allan i'r sir, yna byddai cludiant yn dal i gael ei ddarparu gan yr Awdurdod. Byddai hoff ddewis ond yn cael ei ystyried yn erbyn ysgolion cyfrwng Cymraeg neu Saesneg. Byddai'r meini prawf pellter uchod yn dal yn gymwys.
- Byddai'r rhiant / gofalwr yn dal i gael yr hawl i apelio os oeddent wedi cael gwrthod cludiant ysgol am ddim. Byddai angen anfon yr apêl at yr Awdurdod dim hwyrach nag 20 diwrnod gwaith ar ôl y dyddiad y cafodd ei wrthod.
- Roedd gan yr Awdurdod ddyletswydd gofalu i sicrhau bod plant yn cael eu diogelu ar eu taith i'r ysgol. Roedd llwybrau peryglus wedi'u hasesu i sicrhau diogelwch ysgolion.

Nododd y Prif Weithredwr mai'r flaenoriaeth gyntaf fyddai diogelwch y plant. Byddai angen ystyried y gyfraith a byddai'r gyllideb yn dilyn o hynny.

PENDERFYNWYD bod Aelodau yn:

- (i) Cadarnhau eu bod wedi darllen, deall ac ystyried yr Asesiad o Effaith ar Les fel rhan o'u hystyriaethau, ac*
- (ii) Wedi ystyried yr wybodaeth a roddwyd, wedi trafod y broses ymgynghori ac y byddent yn argymhell i'r Cabinet y dylid cymeradwyo'r Polisi.*

8 ADRODDIAD BLYNYDDOL PWYLLGORAU ARCHWILIO'R CYNGOR 2016/17

Cyflwynodd y Cynghorydd Huw Hilditch-Roberts yr adroddiad (a ddosbarthwyd yn flaenorol), fel cyn Gadeirydd y Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio ar gyfer 2016/17.

Roedd yr Adroddiad Blynyddol i gydymffurfio ag Adran 7.4.4 o Gyfansoddiad y Cyngor, a oedd yn amodi bod yn rhaid i'r Pwyllgorau Archwilio adrodd yn flynyddol gerbron y Cyngor llawn ar eu gwaith, a gwneud argymhellion ar gyfer rhaglenni gwaith i'r dyfodol a diwygio dulliau gweithio os oedd yn briodol.

Roedd yr Adroddiad Blynyddol yn dilyn fformat tebyg i'r un a ddefnyddiwyd mewn blynyddoedd blaenorol. Roedd yn rhoi trosolwg o sut roedd Archwilio yn gweithredu, y gwaith roedd Archwilio wedi ei wneud i geisio cefnogi'r gwaith o gyflawni saith blaenoriaeth gorfforaethol y Cyngor, yn ogystal â gwaith arall a wnaed gan aelodau Archwilio a grwpiau Tasg a Gorffen.

Roedd yr Adroddiad Blynyddol hefyd yn dweud wrth drigolion Sir Ddinbych sut y gallent gymryd rhan a chyfrannu at y broses Archwilio.

Holodd y Cynghorydd Emrys Wynne pam nad oedd yr adroddiad drafft ar gael yn Gymraeg. Eglurodd y Swyddog Archwilio, o fewn y Polisi Iaith Gymraeg, hyd nes y cadarnheir unrhyw ddogfen, roedd yn aros mewn ffurf drafft ac unwaith y byddai'n cael cymeradwyaeth, byddai'n cael ei chyfieithu'n syth.

Mynegodd y Cynghorydd Gwyneth Kensler ei diolch i'r Swyddog Archwilio a oedd yn aelod o staff o ansawdd uchel, ac yn barod iawn i helpu.

Diolchodd y Cynghorydd Huw Hilditch-Roberts hefyd i'r Swyddog Archwilio am ei chefnogaeth dros y 5 mlynedd diwethaf.

PENDERFYNWYD bod y Cyngor yn ystyried ac yn nodi Adroddiad Blynyddol y Pwyllgorau Archwilio ar gyfer 2016/17.

9 AMSERLEN Y PWYLLGOR 2018

Cyflwynodd Pennaeth Gwasanaethau'r Gyfraith, AD a Democrataidd yr adroddiad (a ddosbarthwyd yn flaenorol), i alluogi Aelodau i gadarnhau'r amserlen Pwyllgorau ddrafft ar gyfer 2018 a chadarnhau cynrychiolydd ar gyfer Panel Heddlu a Throsedd Gogledd Cymru.

Roedd yn ofynnol i'r Cyngor gymeradwyo amserlen ar gyfer 2018 yn unol â phenderfyniad y Cyngor i gynnal amserlen 18 mis, er mwyn galluogi cadarnhau manau cyfarfod ac adnoddau, cyhoeddi'r amserlen a llenwi dyddiaduron yr Aelodau.

Cadarnhawyd nad oedd dyddiadau wedi'u pennu ar gyfer cyfarfodydd Grŵp Ardal Aelodau 2018 eto, ac y byddai Pennaeth Gwasanaethau'r Gyfraith, AD a Democrataidd yn ymgysylltu gydag Aelod Arweiniol yr Iaith Gymraeg i drefnu cyfarfodydd y Pwyllgor Iaith Gymraeg.

Gofynnodd y Cynghorydd Gwyneth Kensler am ddyddiadau'r cyfarfodydd Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio, a chytunwyd y byddai'r dyddiadau'n cael eu hanfon at bob Cynghorydd.

Gofynnodd Pennaeth Gwasanaethau'r Gyfraith, AD a Democrataidd i'r Cyngor benodi'r Cynghorydd Hugh Irving i fod ar Banel Heddlu a Throsedd Gogledd Cymru dros gyfnod y Cyngor hwn neu hyd y penodir rhywun arall.

PENDERFYNWYD:

- (i) *Bod y Cyngor yn cymeradwyo'r Amserlen Bwyllgorau ar gyfer 2018, a*
- (ii) *Bod y Cyngor yn penodi'r Cynghorydd Hugh Irving i fod ar Banel Heddlu a Throsedd Gogledd Cymru dros gyfnod y Cyngor hwn neu hyd y penodir rhywun arall.*

10 ADOLYGIAD POLISI TÂL BLYNYDDOL

Ar y pwynt hwn, eglurodd y Pennaeth Gwasanaethau'r Gyfraith, AD a Democrataidd ei fod wedi cael gwybodaeth y gallai fod cwestiwn ynghylch cydnabyddiaeth ariannol y Prif Weithredwr, ac ar y pwynt hwn, gadawodd y Prif Weithredwr y Siambr.

Cyflwynodd Aelod Arweiniol Cyllid, Perfformiad ac Asedau Strategol, yr adroddiad (a ddosbarthwyd yn flaenorol).

Mae Deddf Lleoliaeth 2011 yn ei gwneud yn ofynnol i Awdurdodau Lleol baratoi datganiadau polisi tâl. Mae'n rhaid cymeradwyo Datganiadau Polisi Tâl gan y Cyngor yn flynyddol a'u cyhoeddi ar y wefan berthnasol.

Roedd y Polisi Tâl wedi'i ddiweddarau yn unol â'r dyfarniadau tâl cenedlaethol sydd wedi eu cytuno ar gyfer 2017/18.

Cytunwyd ar gynydd o 1% yn nhâl Prif Swyddogion ar gyfer 2017/18, a oedd wedi'i gynnwys yn y Polisi.

Roedd Llywodraeth Ganolog yn cyflwyno cap ar daliadau ymadael sector cyhoeddus, ond ar hyn o bryd, nid oedd yn glir sut y gallai hyn weithredu yng Nghymru. Wrth gael eglurhad, byddai'r holl bolisiau a thaliadau diswyddo yng Nghyngor Sir Ddinbych yn cael eu hadolygu fel y bo'n briodol i ddarparu ar gyfer unrhyw newidiadau perthnasol mewn deddfwriaeth.

Roedd Llywodraeth Ganolog hefyd yn cyflwyno deddfwriaeth i alluogi bod taliadau ymadael sector cyhoeddus yn cael eu hadennill. Byddai hyn yn berthnasol i weithwyr sy'n dychwelyd i'r sector cyhoeddus neu is sector o fewn 12 mis o adael, sy'n ennill dros £80,000 y flwyddyn. Eto, ar hyn o bryd nid oedd yn glir sut y gall hyn weithredu yng Nghymru. Byddai'r holl bolisiau a thaliadau diswyddo yng Nghyngor Sir Ddinbych yn cael eu hadolygu fel y bo'n briodol i ddarparu ar gyfer unrhyw newidiadau perthnasol mewn deddfwriaeth.

Cafwyd trafodaeth bellach a chodwyd y pwyntiau canlynol:

- Tâl yn gysylltiedig â pherfformiad – cadarnhawyd mai'r unig aelod o staff i gael tâl yn gysylltiedig â pherfformiad oedd y Prif Weithredwr. Roedd hyn wedi'i gymhwyso fel rhan o'i gontract ac wedi'i asesu drwy werthusiad gan banel o Aelodau annibynnol. Fe asesodd y Panel a oedd y Prif Weithredwr wedi cyflawni ei dargedau perfformiad ai peidio.
- Awgrymwyd y dylai'r Cyngor fod yn talu'r cyflog byw "go iawn" yn hytrach na'r cyflog byw "cenedlaethol". Roedd hyn yn y gorffennol yn golygu amcangyfrif o £1 miliwn yn ychwanegol i gostau. Cadarnhawyd, yn genedlaethol, bod y strwythur tâl am gael ei asesu i gynyddu'r taliadau lefel is, a byddai rhai opsiynau drafft ar gael ddiwedd y mis.

PENDERFYNWYD bod y Cyngor Llawn yn cytuno ar y newidiadau i'r Polisi Tâl ar gyfer 2017/18

11 RHAGLEN GWAITH I'R DYFODOL Y CYNGOR SIR

Cyflwynodd y Swyddog Monitro/ Pennaeth Gwasanaethau'r Gyfraith, AD a Democrataidd Raglen Gwaith i'r Dyfodol y Cyngor (a ddosbarthwyd yn flaenorol).

Adroddiad Blynyddol y Pwyllgorau Safonau i'w ychwanegu at gyfarfod 5 Medi 2017.

PENDERFYNWYD cymeradwyo a nodi Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Cyngor.

Daeth y cyfarfod i ben am 1.35 p.m.